

テレワーク活用のポイントと 育成・評価の事例(応用編)

～テレワークで人を育て、適切に評価し、会社を強くする～

テレワークでは人は育たない！と
思っている経営者のためにリモート育成・
評価のポイントをお伝えします！

カリキュラム(講義+個人ワーク)

1. テレワーク導入での社員育成に関する課題
2. 他社事例で検討するテレワークの成功事例
と失敗事例
3. テレワークで注意すべき育成・評価のポイント
4. チームとして成長を促す仕掛けと仕組みのヒント
5. テレワークでの社員の育成・評価のためのアク
ション

開催
日時

令和3年
10月12日(火)
13:30～15:30実施

双方向のコミュニケーションを重視し
リアルタイム受講は先着20名に限定

※10月23日(土)10:00から動画を公開します。
10月31日(日)23:59までの期間で自由にご視聴いただけます。

ZOOM配信及び動画配信で視聴頂きます

※お申し込みにはメールアドレスが必須となります

本事業は、認定特定創業支援事業です。
詳しくは中野区ホームページ「認定特定創
業支援事業」をご覧ください。

講師プロフィール

片桐 あい

カスタマーズ・ファースト株式会社代表取締役、産業カウンセラー
日本大学文理学部卒業後、一部上場企業に入社。その後、サン・マイクロ
システムズ株式会社(現 日本オラクル株式会社)に入社し23年間、保守
部門にてコールセンターに勤務。その後、大手日系IT企業との契約交渉
や海外メンバーとのプロジェクトでプロセス整備やコスト削減で成果を上げ
る。人材育成担当として、延べ1400名のエンジニアの育成に関わる。自身
も約20年前からテレワークを導入し、仕事で成果を上げている。

テレワーク活用のポイントと育成・評価の事例(応用編)

テレワーク歴20年。「これからのテレワーク」(自由国民社)の著者が伝える、成果の出るテレワークの導入事例をご紹介します。

- ×うちの会社ではテレワークは難しいと思っている→○一部の仕事をでもテレワークに適した仕事を切り出してテレワークを導入することが可能になる
- ×テレワークだとコミュニケーションが取りにくいと思っている→○離れていても密に連携をすることでうまくコミュニケーションすることができる
- ×テレワーカーへの仕事の割り振りが難しいと思っている→○仕事の割り振り、業務の無駄を見直すよいチャンスになる

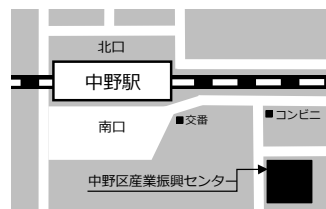
申込受付
(お問い合わせ)

- TEL : 03-3380-6946
- FAX : 下記の申込書をご利用ください。
- 産業振興センター 2F窓口
窓口へ直接お越しください。(受付時間: 平日午前9時~午後5時)
- ホームページ
下記URLの申込みフォームからお申込みください。
<http://nakano-sangyoushinkou.jp>

ホームページ
QRコード



会場: 中野駅南口より徒歩5分
中野区中野 2-13-14
※お越しの際は公共交通機関をご利用ください



受付期間

9月21日(火)~10月7日(木)17:00

講座参加申込書

視聴方法について詳しくはメールでお送りいたします。
※お申込み後3営業日以内に届かない場合はお問い合わせください。

ZOOMによるリアルタイムオンライン受講 + 動画配信による復習 (先着20名)

※双方向の交流を重視するため、顔出し可の方に限ります。
事前連絡なく欠席をされた場合、次回以降のZOOM受講を制限させていただくことがあります。

動画配信による受講 (定員なし) 申し込まれる受講方法の□に✓を入れてください

お名前	フリガナ	
	姓	名
電話番号		
メールアドレス	必須	
メールマガジン配信を <input type="checkbox"/> 希望する <input type="checkbox"/> 既にされている <input type="checkbox"/> 希望しない		

現在ご活躍中の士業・講師の方は参加をご遠慮ください

お申込みFAX番号 03-3380-6949

【個人情報の取扱いについて】

お客様からご提供いただいた個人情報は、当社の個人情報保護方針に基づき厳重に管理するとともに、参加者登録、統計データの管理および開催についてのお問合せ以外の目的には使用いたしません。

◆個人情報に関するお問合せ先 テルウェル東日本株式会社 個人情報保護対応窓口 情報適正利用管理者 TEL : 03-5860-6801