

何が違う?!シニアの就職

うまくいく人、いかない人 ～採用側の事情をふまえて～

- シニアの就活に不安や不満を感じている方へ
採用企業側の視点に立った応募の仕方がわかります

動画
配信期間

令和5年

11月6日(月)10:00

～11月20日(月)23:59

申込期間：10月6日(金)9:00～10月31日(火)17:00

動画配信講座です

※実際に会場にお越しいただく講座ではありません
※お申し込みにはメールアドレスが必要です

講師プロフィール

石崎公子 キャリアコンサルタント(石崎公子事務所トラベシア 代表)

1982年、料理番組担当として広告代理店に新卒入社。その後、食・住・健康・美容・ファッション等の業界担当として、マーケティング部門を経て営業部門に異動し、プロデューサーとしてプレイングマネジャーを務める。50代の先輩社員のモチベーション低下を見て、シニアの生き方/働き方に問題意識を持ち、勤続25年で退職。退職後にコミュニケーション、コーチングやキャリアカウンセリングの学びを深め、国家資格キャリアコンサルタントを取得。フリーで、中小企業の若手指導支援や企業のマーケティング支援をしてきた。在職中より人が働く意味や意義を追求し、組織内や本人では見えにくい長所を探そうと意識してきたため、組織をパワーアップさせるには働く人の価値観や個性を生かす必要を強く感じている。企業のシニアマーケティングや、自治体等が主催する「終活」関連講座講師を担う一面も持つので、中高年活用や高齢者の生き方、介護離職、リタイアメントキャリア等についてのエピソードが豊富。「終活」業界では、終活をキャリアから連続して提案する者として希有な存在。

何が違う?!シニアの就職 うまくいく人、いかない人

自分の希望する仕事なんかない、応募してもどうせ採用されない、と思っではいませんか。
自分を活かし、自分に合う仕事に出会うための視点、具体的な考え方と対策をお伝えします。

- ×採用されない理由がわからない→○採用されるために何が必要なのかがわかる
- ×自分の希望する仕事なんかない→○企業の求める人物像と自分との共通点を見つける
- ×職務経歴書は詳しく書いたのに→○採用されやすい書類を書くポイントはココだったか!

【習得目標】

- ①自身のスキルや考え方の棚卸しをする必要性を知り、シニアならではの棚卸しの方法を知る
- ②採用企業側の視点に立った応募の仕方を理解する
- ③シニアの厳しい就活事情を前向きに乗り越えるポイントを知る

【カリキュラム】

時間	講座内容	技法等
0:00	0.定年後も職場にいてほしい人とは? 1.シニアの仕事 仕事の選択肢/高齢者雇用安定応/シニアの就職が厳しい現実	ワーク 講義
0:30	2.シニアを採用する企業側の事情 雇用が進まない理由/働くシニア側の事情/採用担当者が評価していること	講義
0:45	3.シニアの転職(就活)のポイント 棚卸し、キャリアカルテづくり/書類(履歴書、職務経歴書)の書き方/面接/求人探し方	講義・ワーク
1:50	4.補/未来の自分を見通してみよう	講義

申込方法

- 中野区産業振興センターHP講座一覧
下記URLの講座一覧より各講座のページへ進み、
申込フォームよりお申込みください。
<https://nakano-sangyoushinkou.jp/event>

対象

- 区内在住または区内企業へ就職を目指す50代以上の方

定員

- 定員なし

申込受付期間

- 申込期間：10月6日(金)9:00～10月31日(火)17:00

お問合せ

- TEL：03-3380-6946
中野区産業振興センター2F窓口
(お問合せ受付時間：平日午前9時～午後5時)

中野駅南口より徒歩5分
中野区中野2-13-14
※お越しの際は公共交通機関をご利用ください



お申込み後の流れ

- ・お申込み後にcontact@nakano-sangyoushinkou.jpより確認メールをお送りします。そちらのメールより、動画配信方法をご確認いただけます。
- ※あらかじめ、contact@nakano-sangyoushinkou.jpからのメールを受け取る設定をお願いします。
- ※お申込み後3営業日(土日祝除く)以内に確認メールが届かない場合はお問い合わせください。

●現在ご活躍中の士業・講師の方は参加をご遠慮ください

【個人情報の取扱いについて】

お客様からご提供いただいた個人情報は、当社の個人情報保護方針に基づき厳重に管理するとともに、参加者登録、統計データの管理および開催についてのお問合せ以外の目的には使用いたしません。

◆個人情報に関するお問合せ先 テルウェル東日本株式会社 個人情報保護対応窓口 情報適正利用管理者 TEL：03-5860-6801