

イノベーションが発生する職場づくり

—厚労省の認定（えるぼし）取得で
企業ブランド力を向上させよう—

多様な人材を尊重すればイノベーションが発生する

動画
配信日時

令和4年

10月22日(土)～10月30日(日)

申込期間：9月21日(水)9：00～10月19日(水)17：00

中野区産業振興センター
講座一覧ページQRコード



動画配信講座です

※実際に会場にお越しいただく講座ではありません
※お申し込みにはメールアドレスが必要です

本事業は 認定特定創業支援事業です。詳しくは中野区ホームページ「認定特定創業支援事業」をご覧ください。

講師プロフィール

戸枝 明 国家資格2級キャリアコンサルティング技能士

戸枝キャリアコン研究所 代表（2021年開業）

国家資格キャリアコンサルタント/メンタルヘルス・マネジメント@検定試験1、Ⅱ、Ⅲ種合格

日本プロフェッショナル講師協会認定講師/日本キャリア開発協会会員/産業カウンセラー協会賛助会員

国家公務員（行政）定年退職（2009年）後、人的支援の仕事に興味を見出し、それを今後の自分の人生の生きる目的と決め、勉強を開始した。キャリアコンサルタント等の資格を取得し、市役所等での就労支援窓口業務を約3年半（相談窓口対応 年間 約260件）続けたあと、より多くの方々への支援等を希望し、研修講師として活動を開始した。

当初は、就職氷河期就職支援プログラム等の講師として都県レベルで約3年間にわたり、講師や相談対応から開始した。その後、私自身の研修として企画した中小企業の管理職層を中心としたメンタルヘルス対策、ハラスメント防止、部下指導、女性活躍推進、テレワークの進め方等をテーマにして活動しています。

今年の研修の登壇はeラーニングや動画配信でも実施しています。



イノベーションが発生する職場づくり

女性活躍推進法に基づく一般事業主行動計画の策定や公表の義務を職場で進めたが、まだ効果が生まれないと悩んでいる方へ。効果を生み出す方策を学びます。

①女性活躍推進法の施行と背景を再認識する。

②女性が活躍している職場環境に加え、LGBTQ等の方も含め

多様な視点と価値観の尊重がイノベーションの発生率を高めることを理解する。

【カリキュラム】

はじめに	●	イノベーションを起こすには
女性活躍推進法	●	・マインドとコミュニケーション
多様な人材の視点と価値観の尊重	●	まとめ
・女性	●	
・LGBTQ	●	
・心身障害者	●	

申込方法

- 中野区産業振興センターHP講座一覧
下記URLの講座一覧より各講座のページへ進み、
申込フォームよりお申込みください。
<https://nakano-sangyoushinkou.jp/event>

定員

- 定員なし

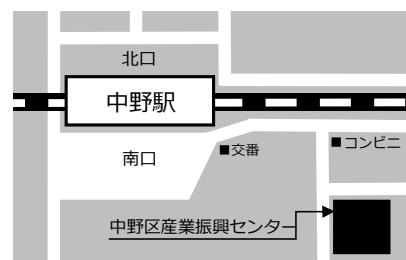
申込受付期間

- 9月21日(水)9:00~10月19日(水)17:00

お問合せ

- TEL:03-3380-6946
中野区産業振興センター2F窓口
(お問合せ受付時間:平日午前9時~午後5時)

中野駅南口より徒歩5分
中野区中野2-13-14
※お越しの際は公共交通機関をご利用ください



お申込み後の流れ

- ・お申込み後にcontact@nakano-sangyoushinkou.jpより確認メールをお送りします。
そちらのメールより、動画配信方法をご確認いただけます。
※あらかじめ、contact@nakano-sangyoushinkou.jpからのメールを受け取る設定をお願いします。
※お申込み後3営業日以内に確認メールが届かない場合はお問い合わせください。

・現在ご活躍中の士業・講師の方は参加をご遠慮ください

【個人情報の取扱いについて】

お客様からご提供いただいた個人情報は、当社の個人情報保護方針に基づき厳重に管理するとともに、参加者登録、統計データの管理および開催についてのお問合せ以外の目的には使用いたしません。

◆個人情報に関するお問合せ先 テルウェル東日本株式会社 個人情報保護対応窓口 情報適正利用管理者 TEL:03-5860-6801