

女性が働きやすい 職場づくり

～職場づくりのステップとエッセンスを知る～

- ・女性の雇用が進む一方、活躍の機会はまだ発展段階にあり、更なる環境整備が求められています。
- ・そのためには、どのような職場が女性にとって働きやすいのか、またそれはどのように整えていけばよいのかを理解することが重要です。
- ・本講座では①現状の職場レベル、②優先対応すべき課題、③施策検討のポイントを吸収していただくことを目的としています。

開催日時
令和2年

6月20日(土)
～6月28日(日)

カリキュラム(講義、グループワーク)

- ・オリエンテーション
- ・女性活躍の現状と課題
社会動向をご説明
- ・自社の現状把握と課題選定
自社の現状レベルをセルフチェック
取り組むべき課題を検討、抽出
- ・施策検討時の視点
自社の施策ポイントを検討
改善取組事例をご紹介
自社の施策案を考案
- ・各種制度の紹介 まとめ
国の制度をご紹介
今後に向けた取組みについて

動画配信で視聴頂きます

※メールアドレスが必須となります。

参加料 無料

本事業は
認定特定創業支援事業 です
詳しくは中野区ホームページ
「認定特定創業支援事業」をご覧ください

≪講師≫ 岩澤 佳子

大学卒業後、信託銀行にて窓口営業に従事。退職後出産・育児に専念をした後、学習塾を経営。その後、会社経営をしていた夫の急逝に伴い、夫の会社と学習塾の廃業を余儀なくされる。会社清算手続き後はキャリアコンサルタントの資格を取得し、埼玉県女性キャリアセンターや東京都北区における女性の就労支援事業に従事。その後、ハローワークにて企業の求人受付を担当する。継承者不在による会社閉鎖の痛みを知るとともに、求職者、求人担当者双方の課題に耳を傾け、「ひと」と企業の共生を目指している。



女性が働きやすい職場づくり

概ね、下記の3点に基づいた内容で講義を進めて参ります。

1. 現時点で、自社がどの程度働きやすい職場であるかを診断シートを使って確認します。
2. 次に診断結果で抽出した課題のうち、最優先すべきなのはどれかを特定します。
3. 最後に施策検討の視点や案をベースに自社にあった解決案を考えていきます。

また、厚生労働省が推進する女性活躍推進に関する制度を活用することで、早期にまた負担が少ない職場づくりを実現させることができることも参考事例としてお話をさせて頂く予定です。

申込受付
(お問い合わせ)

- TEL : 03-3380-6946
FAX : 下記の申込書をご利用ください。
- 産業振興センター 2F窓口
窓口へ直接お越しください。(受付時間: 平日午前9時~午後5時)
- ホームページ
下記URLの申込みフォームからお申込みください。
<http://nakano-sangyoushinkou.jp>

ホームページ
QRコード



受付期間

6月17日(水) 17:00まで

講座参加申込書

閲覧URLとパスワードをメールでお送りいたします。

※お申込み後3営業日以内に届かない場合はお問い合わせください。

| | | |
|--|-----------|---|
| お名前 | フリガナ | |
| | 姓 | 名 |
| 電話番号 | | |
| メールアドレス | 必須 | |
| メールマガジン配信を <input type="checkbox"/> 希望する <input type="checkbox"/> 既にされている <input type="checkbox"/> 希望しない | | |

お申込みFAX番号 03-3380-6949

【個人情報の取扱いについて】

お客様からご提供いただいた個人情報は、当社の個人情報保護方針に基づき厳重に管理するとともに、参加者登録、統計データの管理および開催についてのお問合せ以外の目的には使用いたしません。

◆個人情報に関するお問合せ先 テルウェル東日本株式会社 個人情報保護対応窓口 情報適正利用管理者 TEL: 03-5860-6801