

コストをかけず実践力の高い人材を短期に育成する  
驚異のケースメソッド体験講座

# 事例から学ぶ、 研修内製化を効果的に進める 人材育成3つのポイント

優秀な人材は採用後の育成でつくる！

参加  
無料

カリキュラム（講義・ワーク）

1. ケースメソッドを使った人材育成の進め方
2. ケースを使ったワークショップの運営法
3. ワークショップの体験を通じて学ぶ
4. 気づきを人材育成にどう活かすか

- ① ケースを使えば誰でも効果的に人材育成ができます
- ② 講座で使ったケースは無料でお持ち帰りが可能です

外部の研修会社に頼ることなく、自社で人材育成を進めるポイントを分かりやすく説明します。

事例を使ったワークショップの運営方法も学びます。

2020年

開催  
日時

2月13日 木

18:30～20:30

(受付開始 18:00)

会場

中野区産業振興センター 3F  
大会議室

本事業は、認定特定創業支援事業です。  
詳しくは中野区ホームページ「認定特定創業支援事業」をご覧ください。



## 講師プロフィール

本田 和盛

日本ケースメソッド協会 理事

あした葉経営労務研究所代表

コマツを経て独立。労務管理、メンタルヘルス、人材アセスメントなど人事労務分野の専門コンサルタントとして活躍している。人材育成分野での講師実績も多く、特にケースメソッドを活用した人材育成については大企業を中心に数多くの実績がある。

著書多数。

共催 東京商工会議所中野支部  
後援 西武信用金庫、日本政策金融公庫

# 2月13日 事例から学ぶ、研修内製化を効果的に進める人材育成3つのポイント

厳しい経営環境だからこそ注力したい人材育成

売上が上がらないのは従業員のせい？ 従業員ができないのは会社の責任？

ケースメソッドとは、実際に起きた事例を教材として、あらゆる事態に適した最善策を、討議し導き出す教育手法をいいます。社員研修などで実施する企業が増加しており、能力開発や次世代リーダー育成に有効な手法として注目されています

事例をもとに、経営管理・労務管理などの具体的な解決策を研究すること

人材育成に不慣れな方でも、ケースを使えば効果的な研修を組み立てることができます。

×人材育成手法が分からない ⇒ ○人材育成の進め方のポイントが分かった

×ケースメソッドは知らなかった ⇒ ○ケースメソッドの何たるかが分かった

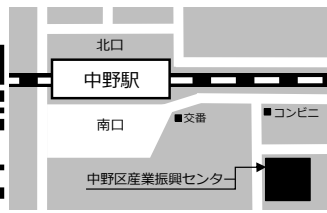
×ワークショップ運営に自信がなかった ⇒ ○ワークショップ運営に自信が持てた

申込受付  
(お問い合わせ)

- TEL：03-3380-6946  
FAX：下記の申込書をご利用ください。
- 産業振興センター2F窓口  
窓口へ直接お越しください。(受付時間：平日午前9時～午後5時)
- ホームページ  
下記URLの申込みフォームからお申込みください。

<http://nakano-sangyoushinkou.jp>

会場：中野駅南口より徒歩5分  
中野区中野2-13-14  
※お越しの際は公共交通機関をご利用ください



受付期間

1月14日(火)～ 定員先着20名

ホームページ  
QRコード

## 講座参加申込書

受付完了後に当日お持ちいただく「受講確認票」をメール又はFAXでお送りいたします。

※お申込み後3営業日以内に届かない場合はお問い合わせください。

お名前	フリガナ	
	姓	名
電話番号		
メールアドレス		
メールマガジン配信を	<input type="checkbox"/> 希望する	<input type="checkbox"/> 既にされている <input type="checkbox"/> 希望しない
FAX	受講確認票をメールではなく FAXで希望される方	

# お申込みFAX番号 03-3380-6949

### 【個人情報の取扱いについて】

お客様からご提供いただいた個人情報は、当社の個人情報保護方針に基づき厳重に管理するとともに、参加者登録、統計データの管理および開催についてのお問合せ以外の目的には使用いたしません。

◆個人情報に関するお問合せ先 テルウェル東日本株式会社 個人情報保護対応窓口 情報適正利用管理者 TEL：03-5860-6801