

“応募が無くて困る！？が、選べなくて困るに変わる！”
採用難の会社が使いたい、自社のイメージアップ策

社員の個性と多様性を 活かす企業になろう

社員のモチベーションUP！

企業が人材を選ぶ時代は終わった！
「人材を選ぶ」時代から「企業が選ばれる」時代へ

カリキュラム(講義+ミニワーク)

- ・ 現在から未来への人事における問題提起
- ・ 女性、会社の意識改革と両立支援の効果
- ・ 働き方改革の実務と将来に向けたキャリアアップ
- ・ 公平ではなくてもよい人事制度
- ・ 行政の活用
- ・ ブランディングへの落とし込み

《受講目標》

経営者及び経営幹部、管理職はこれまでの「顧客の獲得や創造」だけではなく、「従業員や求職者の創造」の重要性とそのための手法を獲得する。

労働力不足が加速する中、安定して人材確保ができ、将来に向かって企業の成長を図れるマネジメントが可能となる。

本事業は 認定特定創業支援事業です。
詳しくは中野区ホームページ「認定特定創業支援事業」をご覧ください。

参加
無料

2020年

開催
日時

1月16日(木)

18:30~20:30

(受付開始 18:00)

会場

中野区産業振興センター3F
大会議室



講師プロフィール

大角 主彦

社会保険労務士法人にて勤務し社会保険や労働保険の手続き業務を行う。その後、個人事務所開設から法人化をして、手続業務・助成金また労務相談などのコンサル系の業務をしながら今に至る。

現在、企業や女性従業員からの相談が増えており、特に出産から育児に係わる事が中心となっている。女性が不安なく休業から復帰につながるように支援。

1月16日 社員の個性と多様性を活かす企業になろう

少子高齢化、優秀な人材の不足が慢性化している今日、その場しのぎの対処療法でしか対応できない企業は生き残ることができません。

企業が人材を選ぶ時代は終わり、今は人材が企業を選別する時代。だからこそ企業の魅力を内側と外側の両方にアピールするブランディングが求められるのです。

とはいうものの、その手法は多岐にわたります。手法を知っていても、なぜその方法なのか？そのねらいはどこにあるのか？その先にあるのは何なのか？これらがあやふやなまま取組みを行うことは、改善・改革どころか改悪となることは間違いありません。

そこで、この激動の時代において企業が成長してゆくため、女性の採用・定着・抜擢の意味と効果的な取組みを、事例を交えながら分かりやすく解説させていただきます。

経営者はもちろんのこと、これから経営に携わる経営幹部や管理職の方にも、幅広く役立つ内容となっております。

申込受付
(お問い合わせ)

- TEL : 03-3380-6946
FAX : 下記の申込書をご利用ください。
- 産業振興センター 2F窓口
窓口へ直接お越しください。(受付時間：平日午前9時～午後5時)
- ホームページ
下記URLの申込みフォームからお申込みください。

<http://nakano-sangyoushinkou.jp>

会場：中野駅南口より徒歩5分
中野区中野2-13-14
※お越しの際は公共交通機関をご利用ください



受付期間

12月6日(金)～ 定員先着20名

ホームページ
QRコード

講座参加申込書

受付完了後に当日お持ちいただく「受講確認票」をメール又はFAXでお送りいたします。

※お申込み後3営業日以内に届かない場合はお問い合わせください。

| | | |
|------------------------------------|-------------------------------|---|
| お名前 | フリガナ | |
| | 姓 | 名 |
| 電話番号 | | |
| メールアドレス | | |
| メールマガジン配信を | <input type="checkbox"/> 希望する | <input type="checkbox"/> 既にされている <input type="checkbox"/> 希望しない |
| FAX 受講確認票をメールではなく FAXで希望される方 | | |

お申込みFAX番号 03-3380-6949

【個人情報の取扱いについて】

お客様からご提供いただいた個人情報は、当社の個人情報保護方針に基づき厳重に管理するとともに、参加者登録、統計データの管理および開催についてのお問合せ以外の目的には使用いたしません。

◆個人情報に関するお問合せ先 テルウェル東日本株式会社 個人情報保護対応窓口 情報適正利用管理者 TEL : 03-5860-6801