

環境変化に適応する組織力強化 既存社員の最大活用法

～当たり前前のごことを最高レベルでやり続ける組織へ～

- ①環境の変化に伴った経営者の考えを浸透させる方法を理解する。
- ②社員が具体的に行動できる言葉で行動基準を作成する。

開催日時

12月7日

金

午後6時30分～午後8時30分
(受付開始時間 午後6時00分)

会場：中野区産業振興センター3階 大会議室

「講師」 籠池 哲哉

大学卒業後、リクルートグループにて求人情報誌関連の営業及び各種企画に携わる。平成11年有限会社ヒューマンスキルプラネットを設立。メンタルとロジックの両方からアプローチできる講師として、様々な企業・団体で研修・講演を担当。人材育成コンサルタントとしても、企業の気づかない課題を見つけ出し解決するだけでなく、企業そのものの成長をも導き出すとして、活躍中。



本事業は **認定特定創業支援事業** です
詳しくは中野区ホームページ
「認定特定創業支援事業」をご覧ください

参加料：無料

申込受付：電話03-3380-6946

(お問い合わせ) FAX03-3380-6949

ホームページ
QRコード



(裏面の申込書をご利用ください)
産業振興センター2F窓口

(受付時間：平日午前9時～午後5時)
ホームページ

(インターネットでお申込みが可能です)
<http://nakano-sangyoushinkou.jp>

後援 東京商工会議所中野支部
西武信用金庫
日本政策金融公庫

所在地：中野区中野2-13-14

JR中野駅南口より徒歩5分

※お越しの際は公共交通機関をご利用ください。



講座概要

“経営理念、ビジョン、環境の変化に伴った経営者の考えに沿った行動を社員はしてくれない”といった課題を解決します。

組織力を強化するには、標準行動のマニュアル化ではなく、当たり前前の行動基準を高めることにあります。

あるべき姿に向けた行動を社員一人ひとりが、自らの責任と役割を自覚して考える自立型組織にする。またできる社員の行動スキルのコツ・勘所を徹底的に共有化する仕組みを学びます。

※個人診断テスト付き（行動分析）

① 経営者の考え方の捉え方

抽象的概念として認識 → 具体的行動として理解

② 行動変容のきっかけ

依存型社員 → 自立型社員へ

③ 当たり前前基準の向上

標準基準（マニュアル）を徹底 → 最高レベル基準を徹底

≪カリキュラム≫ 講義とグループワーク

1. 理念、ビジョンの捉え方
2. 環境変化に対応する組織の作り方
3. 組織の発達段階の理解と対応
4. 個人診断テストフィードバック
5. 理念、ビジョン等に基づく当たり前前基準作成
6. 全体発表
7. 質疑応答

講座参加申込書

※以下の項目にご記入の上、当センター2階窓口にご提出頂くか、FAXで送信してください。

メールアドレスをご記入いただけましたら「受講確認票」を送らせていただきます。

「受講確認票」は当日、円滑な運営のためにプリントアウトしてお持ちいただけますよう、ご協力をお願いいたします。

なお、「受講修了票」は当日お渡しいたします。

申し込み受付期間 11月6日(火)～ 定員先着20名

お名前	フリガナ	
	姓	名

電話番号（日中、ご連絡が可能な固定電話・携帯電話）

—	—
---	---

メールアドレス

--

中野区産業振興センターメールマガジン配信(月2回)を

希望する 既にされている 希望しない

FAX番号（受講確認票をメールでなくFAXで希望される方はご記入ください）

※お申し込み後に参加できなくなった場合はご連絡をいただけますようお願い申し上げます。

お 申 込 み F A X 番 号

0 3 - 3 3 8 0 - 6 9 4 9